



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 42 del 31/01/2023

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 2025 e del Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan, GEP).

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gianluigi Ferri

DIRETTORE UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti: Gianluigi Ferri
(firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA GUERRINI
(firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 9

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025 e del Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan - GEP).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421*” e successive modificazioni;

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “*Disciplina del servizio sanitario regionale*” e le successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 71 del 29 aprile 2022 avente per oggetto “*Azienda USL Toscana Nord Ovest – Nomina del Direttore Generale*”, con cui il sottoscritto direttore generale è stato incaricato per un ulteriore triennio;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 452 del 2 maggio 2022 “*Recepimento del decreto presidenziale di nomina del direttore generale ed immissione nelle funzioni*”;

RICHIAMATE le seguenti precedenti deliberazioni del direttore generale sull’assetto organizzativo aziendale:

- n. 1109 del 19 ottobre 2016 che disciplina l’articolazione delle strutture operative per le attività e le funzioni dei dipartimenti e delle aree tecnico amministrative, professionali e di staff del centro direzionale;
- n. 1183 del 10 novembre 2016 concernente l’approvazione dello Statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale, così come integrata dalle successive delibere di modifica;
- n. 584 del 16 giugno 2021 con cui è stato adottato l’aggiornamento complessivo del regolamento generale di organizzazione aziendale;

PREMESSO, con particolare riferimento all’oggetto specifico del presente provvedimento, che l’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti debbano adottare, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), documento che ha l’obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un’ottica di massima semplificazione, molti dei preesistenti atti di programmazione a cui era tenuta l’amministrazione racchiudendoli in un unico atto;

RICORDATO che l’anno scorso, in sede di prima applicazione, il PIAO doveva essere adottato entro il 30 giugno 2022 (termine inizialmente stabilito al 30 aprile 2022 dal decreto legge “milleproroghe”, D.L. n. 228/2021, poi spostato al 30 giugno 2022 dal decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, c.d. “PNRR-2”);

RICHIAMATA, pertanto, la propria deliberazione n. 622 del 27 giugno 2022 che aveva adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 – 2024;

PRESO ATTO che il quadro normativo di riferimento è stato poi completato con l’approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 dell’art. 6 del suddetto decreto legge “PNRR-2”, in particolare con il DPR 24 giugno 2022, n. 81 (GU Serie Generale n. 151 del 30/06/2022) sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, mentre il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 (GU Serie Generale n. 209 del 07/09/2022) ha definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

RICAPITOLATI come segue gli atti ordinari di programmazione che sono stati assorbiti dal Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO):

Atto di Pianificazione	Fonte normativa PIAO	Sezione del PIAO
Piano della performance	Art. 6, comma 2, lettera a), del D.L. 80 del 2021	Art. 3, comma 1, lettera b), del D.M. PIAO
Piano di azioni positive (rispetto parità di genere)	Art. 6, comma 2, lettera g), del D.L. 80 del 2021	Art. 3, comma 1, lettera b), n. 4 del D.M. PIAO
Piano di prevenzione della corruzione	Art. 6, comma 2, lettera d), del D.L. 80 del 2021	Art. 3, comma 1, lettera c), del D.M. PIAO
Piano organizzativo del lavoro agile	Art. 6, comma 2, lettera b), del D.L. 80 del 2021	Art. 4, comma 1, lettera b), del D.M. PIAO
Piano dei fabbisogni del personale	Art. 6, comma 2, lettera c), del D.L. 80 del 2021	Art. 4, comma 1, lettera c), del D.M. PIAO
Piano delle azioni concrete per l'efficienza dell'amministrazione.	Art. 6, comma 2, lettere e) ed f), del D.L. 80 del 2021	Art. 3, comma 1, lettera a), del D.M. PIAO

VISTA la circolare n. 2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0076464-P-11/10/2022;

DATO ATTO che il Piano ha durata triennale, deve essere aggiornato annualmente ed adottato entro il 31 gennaio 2023;

TENUTO CONTO che il PIAO deve essere integrato nel ciclo della gestione budgetaria e declinare l'azione dell'amministrazione non solo in obiettivi operativi, ma anche in obiettivi di impatto (*outcome*);

CONSIDERATO che è stato attivato un gruppo di lavoro all'interno dello Staff aziendale, coordinato dalla programmazione sanitaria, gruppo a cui hanno partecipato i dipartimenti tecnico amministrativi, professionali e di staff del Centro direzionale con il compito di elaborare la proposta di aggiornamento annuale del PIAO aziendale per il 2023;

RISCONTRATO che il gruppo di lavoro ha seguito le indicazioni di cui alla bozza tipo del decreto ministeriale che si articola in una scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso in quattro sezioni, a loro volta articolate in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale:

Premessa

Sezione 1 – Scheda Anagrafica dell'Amministrazione

Sezione 2 – Valore Pubblico, performance e anticorruzione

- Sottosezione: Valore Pubblico
- Sottosezione: Performance
- Sottosezione: Rischi Corruttivi e Trasparenza

Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano

- Sottosezione: Struttura Organizzativa
- Sottosezione: Organizzazione del Lavoro Agile
- Sottosezione: Piano triennale dei fabbisogni di personale
- Sottosezione: Formazione del personale

Sezione 4 – Monitoraggio

Allegati PIAO

- 1 Personale per ruolo e genere;
- 2 Sistema monitoraggio PIAO;

- 3 Obblighi di pubblicazione e mappatura processi anticorruzione e trasparenza;
- 4 Piano triennale del fabbisogno personale 2022 – 2024.

RICORDATO che con propria delibera n. 1186 del 23 dicembre 2022 era già stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022 - 2024, in quanto atto strategico soggetto a preventiva approvazione regionale;

ESAMINATA la proposta di aggiornamento per l'anno 2023 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, così come acclusa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento unitamente ai suoi quattro allegati sopra citati;

RISCONTRATO con il PIAO ridisegna in modo organico il sistema pianificatorio dell'amministrazione enfatizzando la valutazione delle cause e degli effetti che i meccanismi di programmazione e di pianificazione sono in grado di generare delineando, in questo modo, un filo conduttore comune fra i diversi ambiti di programmazione;

RITENUTO di dover approvare la suddetta proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025;

PRECISATO che l'inserimento del piano triennale dei fabbisogni del personale all'interno del PIAO non fa venire meno alcun limite finanziario in materia di spesa del personale in quanto il piano è coerente con i documenti di programmazione economico finanziaria come previsto dal bilancio preventivo economico annuale 2023 e pluriennale 2023 – 2025 in corso di adozione;

PRESO ALTRESI' ATTO delle linee guida adottate dalla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della funzione Pubblica e delle Pari opportunità sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche amministrazioni" e del Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan, GEP) adottato dal Ministero della salute;

RILEVATO che il piano di uguaglianza di genere deve contenere azioni e obiettivi in linea con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), parimenti ad altri piani programmatici ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni";

PREMESSO che il GEP è un documento programmatico finalizzato alla realizzazione di azioni e progetti che favoriscano la riduzione delle asimmetrie di genere, e permettano al contempo la valorizzazione di tutte le diversità legate ad esempio alle variabili dell'età, della cultura, dell'abilità fisica, dell'orientamento sessuale, del plurilinguismo ed è articolato nelle seguenti cinque aree di intervento:

1. Equilibrio vita privata/vita professionale e cultura dell'organizzazione;
2. Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali;
3. Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera;
4. Integrazione della dimensione di genere nelle attività assistenziale, ricerca e formazione
5. Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali.

PRESO ATTO della istituzione di un gruppo di lavoro aziendale con il mandato da parte della direzione aziendale di elaborare un piano di uguaglianza (GEP) quale prerequisito ex ante per l'erogazione dei finanziamenti europei come richiamato nel comunicato del Presidio Affari europei ed internazionali, gruppo costituito dalla Consigliera di Fiducia, dalla Sig.ra Mariarita Cerrai, dalla drssa Alessandra Di Bugno in qualità di presidente del CUG, dalla drssa Angela Maria Rita Gueli, dalla drssa Linda Marcacci, dalla drssa Rosa Maranto, dalla drssa Maida Pistolesi, dalla drssa Ivana Faini, dalla drssa Barbara Tognotti e dalla drssa Giuseppina Trimarchi;

RISCONTRATO che il suddetto gruppo ha terminato i lavori presentando la proposta del GEP insieme all'aggiornamento del PIAO tanto da ritenere il loro contestuale recepimento da formalizzare con il presente atto deliberativo;

CONSIDERATO che l'adozione del PIAO del GEP non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali, per le parti di rispettiva competenza;

D E L I B E R A

1. di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025 dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest (aggiornamento 2023 del piano triennale), così come allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento unitamente ai rispettivi quattro documenti ivi acclusi e richiamati in parte narrativa;
2. di approvare e recepire la proposta di Piano di Uguaglianza di Genere (GEP), così come allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, elaborato dal Gruppo aziendale descritto in premessa, articolato nelle cinque aree di intervento sopra indicate ed integrato con azioni di sostegno al benessere lavorativo, all'adozione di un linguaggio istituzionale rispettoso della dimensione di genere, di supporto alla genitorialità, alla implementazione delle norme sulla trasparenza e anticorruzione;
3. di attestare che l'adozione del PIAO e del GEP non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale essendo coerente con i documenti di programmazione economico finanziaria previsti dal bilancio preventivo economico annuale 2023 e pluriennale 2023 – 2025 tuttora in corso di formazione ed ove sarà prevista la necessaria disponibilità nel rispetto del budget trasversale dei gestori;
4. di provvedere alla pubblicazione del PIAO sull'apposita sezione Trasparenza del sito internet istituzionale e di provvedere al caricamento ed alla pubblicazione del piano nell'apposito "Portale PIAO" del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri raggiungibile all'indirizzo <http://piao.dpf.gov.it>;
5. di dare incarico alla UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia integrale del presente atto deliberativo all'Albo *on line* dell'Azienda USL;
6. di trasmetterne un'altra copia, ai sensi dell'art. 42, comma 2 della legge regionale n. 40/2005 e ss.mm.ii., al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 01/02/2023 al giorno 16/02/2023.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia